

Pendampingan Prosedur Sistem Pengelolaan Gaji melalui Aplikasi SIMGAJI pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali

Putu Serly Maharani, Desak Made Febri Purnama Sari

Univeristas Pendidikan Nasional, Indonesia

Email : putusherlymaharani@gmail.com

Abstract

In a staff wage management system, an information system (IT) can be said to be effective and efficient if something can be used and used in a predefined way and if it can minimize or reduce costs that have been used before. The purpose of this service is to facilitate the management of the salary of employees without having to do the manual system in the payroll and without the presence of obstacles in the input of salary data of employees, by avoiding the lack of salaries of employees or excessive payroll inputs of employees. The methods used are explanatory research. By using methods such as documentation, observation, questionnaire, and communication, the data can be obtained. The outcome of dedication is that the problem of the general functional benefits wage shortage has been perfectly realized thanks to the understanding of the program of inputs on the SIMGAJI application.

Keywords: Management, SIMGAJI, Salary.

Abstrak

Sistem pengelolaan gaji pegawai berbasis sistem informasi (TI) bisa dikatakan efektif dan efisien jika sesuatu dapat diakses dan digunakan atas metode yang telah ditentukan pada awalnya dan jika ada kemungkinan bisa diminimalkan atau memotong pengeluaran yang telah digunakan terlebih dahulu. Sehingga pengelolaan gaji pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali menggunakan aplikasi SIMGAJI untuk mengelola data gaji pegawai agar tidak terjadinya kesalahan dalam menginput data gaji tersebut. Dengan demikian, rumusan masalahnya adalah bagaimana mendampingi prosedur sistem pengelolaan gaji melalui aplikasi SIMGAJI pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali. Tujuan pengabdian ini untuk memberikan kemudahan dalam melakukan pengelolaan gaji pegawai tanpa harus melakukan sistem manual dalam penggajian dan tanpa adanya kendala dalam menginput data gaji pegawai, dengan menghindari adanya kekurangan gaji pegawai ataupun kelebihan penginputan gaji pegawai. Metode pelaksanaan yang digunakan yaitu explanatory atau penelitian penjelasan. Dengan menggunakan metode seperti dokumentasi, pengamatan, kuesioner, dan komunikasi, data penelitian explanatory dapat diperoleh. Hasil pengabdian yaitu masalah dalam kekurangan gaji tunjangan fungsional umum sudah terealisasikan dengan sempurna berkat pemahaman program penginputan pada aplikasi SIMGAJI tersebut.

Katakunci: Pengelolaan, SIMGAJI, Gaji.

PENDAHULUAN

Pada era globalisasi saat ini, ada banyak perubahan terjadi, teknologi pun semakin berkembang pesat seiring dengan perkembangan zaman. Sebagai salah satu contohnya adalah teknologi informasi yang digunakan secara luas untuk memproses, mengelola, dan menguraikan agar data atau informasi cepat, jelas dan akurat sesuai yang dihasilkan (Siregar & Nasution, 2020). Perkembangan tersebut berdampak pada lembaga pemerintahan, perusahaan swasta dan lainnya telah banyak menggunakan teknologi. Paradigma baru dalam organisasi pemerintahan telah menciptakan perubahan strategis dalam lingkungan TI dan pesatnya pertumbuhan teknologi informasi (TI). Perubahan TI ini dapat berdampak positif ataupun *negative* tergantung pada bagaimana setiap

organisasi pemerintah menanganinya. Teknologi telah menjadi kebutuhan dasar setiap orang di zaman sekarang, karena itu sangat dibutuhkan oleh manusia (Arumawati & Mildawati, 2021). Terkadang kegagalan sistem pemerintahan untuk beroperasi secara efektif dan efisien yang disebabkan oleh masalah yang minimalnya perbaikan pada bagian birokrasi pemerintahan (Rakhmawanto, 2020).

Sistem pemerintahan berbasis teknologi informasi (TI) bisa dikatakan efektif dan efisien jika sesuatu dapat diakses dan digunakan atas metode yang telah ditentukan sebelumnya dan jika biaya yang telah digunakan sebelumnya dapat dikurangi atau dipotong. Aturan pemerintahan berbasis TI adalah paradigma baru yang memiliki kemampuan untuk menghasilkan layanan yang lebih efektif, efisien dan akuntabel untuk membantu kelancaran tugas, yang merupakan komponen penting dari pelaksanaan fungsi dari manajemen. Baik negara maju maupun negara berkembang telah menerapkan paradigma baru penyelenggara pemerintahan ini dengan menerapkan *e-government* (Rakhmawanto, 2020). Dengan kemajuan teknologi, setiap instansi yang menjalankan kegiatan operasional pastinya harus memiliki sumber daya manusia atau pegawai berkualitas tinggi untuk membantu mencapai keinginan utamanya (Wardatussyfa & Nurwani, 2022), bahkan lembaga pemerintah memanfaatkan teknologi informasi ini untuk melakukan pengelolaan gaji karyawan.

Untuk mengetahui jumlah gaji yang harus diterima oleh Pegawai Negeri Sipil setiap bulan, termasuk gaji pokok, tunjangan keluarga, tunjangan kesehatan, tunjangan fungsional, tunjangan fungsional umum, tunjangan pajak, tunjangan kematian dan tunjangan kecelakaan. Jika daftar gaji dibuat secara manual, pasti akan membutuhkan banyak waktu untuk menghitungnya secara tepat. Bila membayar gaji Pegawai Negeri Sipil, ada kesalahan dalam penerbitan daftar gaji, maka harus segera dihitung ulang, yang akan memakan waktu yang banyak dan tenaga, yang akan menyebabkan kekeliruan bagi pegawai (Setiawan & Irwanti, 2021). Selain itu, temuan penelitian (Suripatty, 2020) menunjukkan bahwa pengelolaan data gaji karyawan secara manual menyebabkan pembuatan laporan dan pengelolaan data gaji pegawai kurang efektif. Maka Sistem Informasi Manajemen Peggajian (SIMGAJI) adalah salah satu sistem informasi yang digunakan saat ini oleh pemerintah Dinas Perindustrian dan Perdagangan Prov. Bali untuk membantu bekerja lebih baik dengan tujuan untuk menghindari kesalahan dalam menghitung pengeluaran penggajian.

Manfaat sistem ini dapat menghasilkan laporan realisasi pembayaran gaji dapat dikirimkan kepada pegawai lebih cepat (Wahidah, 2021). Selain itu, aplikasi yang terintegrasi ini memiliki kemampuan untuk digunakan sebagai awal penyaluran Dana Alokasi Umum (DAU) pada Pemerintah Daerah berdasarkan sebanyak anggaran yang disiapkan Pemerintah Pusat. Ini dapat digunakan untuk melunasi gaji PNS bulanan pada daerah. Proses penginputan daftar gaji PNS kepada Pemerintah Kabupaten/Kota juga sama, mulai dari pengaturan, input, proses, hingga hasil, yaitu daftar gaji PNS, yang akan digunakan sebagai dasar pembayaran gaji bulanan. Oleh karena itu, pengelolaan sistem informasi manajemen penggajian yang dibantu oleh sistem informasi sangat penting untuk perusahaan dan organisasi karena dapat mempersingkat waktu, menjaga data

penggajian aman, dan memberikan arahan yang tepat tentang setiap pegawai (Hamizan et al, 2020). Selain itu, sistem informasi gaji pegawai yang di bangun dapat mendukung dalam penyusunan rekap gaji pegawai dan mengurangi kesalahan yang terkait dengan data penggajian (Pondungge & Widanta, 2020). Namun, sebagaimana disebutkan sebelumnya ditemukan beberapa kendala dan hambatan dalam penerapannya.

Adanya temuan pemeriksaan tentang kekurangan gaji tunjangan fungsional umum untuk pegawai dikarenakan adanya kenaikan besaran komponen gaji. Hasil dari temuan tersebut maka pihak pengelola gaji pegawai harus melakukan pembayaran kekurangan gaji tersebut dengan memenuhi SK yang berlaku sesuai dengan ketentuan dari Kementerian Keuangan. Berdasarkan fenomena empirik yang disebutkan sbelumnya, penulis dapat mengetahui bahwa Pendampingan Prosedur Sistem Pengelolaan Gaji Melalui Aplikasi SIMGAJI pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali dilakukan untuk menghindari dan menggali lebih dalam dalam penerapan sistem tersebut.

METODE PELAKSANAAN

1. Lokasi dan Waktu Kegiatan

Lokasi kegiatan dilakukan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali yang terdiri dai 7 Bidang, diantaranya Sekretariat, PDN, PLN, Industri, PKTN, UPTD BPSMB, UPTD RK dan yang realisasikan kegiatan ini hanya di bidang Sekretariat bagian Keuangan dengan pemahaman penggunaan SIMGAJI. Kegiatan ini dilaksanakan mulai tanggal 10 Juni 2024 sampai dengan tanggal 9 Agustus 2024.

2. Partisipasi Instansi dalam Pelaksanaan Program

Kegiatan ini melibatkan seluruh bidang yang ada di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali, akan tetapi yang melaksanakan program ini hanya di bidang Sekretariat bagian Keuangan dikarenakan program ini hanya dilakukan oleh Bendahara Pengurus Gaji Pegawai dengan penyusunan gaji pegawai dengan pendampingan program kegiatan tersebut.

3. Metode Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian

Jenis dan Sumber Data Berdasarkan jenisnya, data pada penulisan ini yaitu menggunakan explanatory atau penelitian penjelasan. Dengan menggunakan metode seperti dokumentasi, pengamatan, kuesioner, dan komunikasi, data penelitian explanatory dapat diperoleh (Hamzah, et al., 2021). Kemudian, peneliti berusaha menganalisis dan menginterpretasikan data tersebut untuk mendapat kesimpulan yang akan menjelaskan hubungan yang terjadi. Sumber data primer dan hasil observasi, wawancara dan diskusi dengan pihak bendahara pengurus gaji pegawai.

4. Teknik Pengumpulan Data

Dalam pengabdian ini, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan wawancara dan observasi pada studi pendahuluan untuk menemukan masalah, mempelajari lebih lanjut dari responden menanyakan pertanyaan yang memberikan informasi terkait masalah tersebut dan mengobservasi secara langsung kegiatan atau permasalahan sekitar yang akan diteliti.

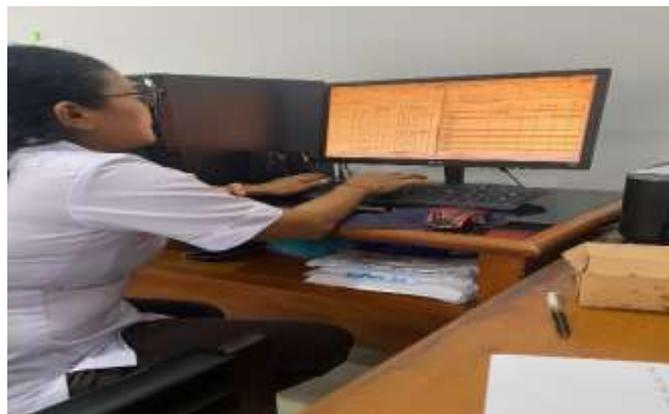
HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Analisis Permasalahan

Mempertimbangan latar belakang dan rumusan masalah yang telah diuraikan, permasalahan yang dibahas pada laporan ini adalah mengenai pendampingan sistem pengelolaan gaji melalui aplikasi SIMGAJI. Sistem Pengelolaan Gaji merupakan salah satu tugas dari bidang keuangan dan tanggung jawab pengelola gaji pegawai. Gaji adalah kompensasi yang diberikan secara konsisten kepada seorang pegawai atas prestasi kinerja dan layanan yang mereka berikan (Pondungge & Widanta, 2020). Tentunya dalam sistem pengelolaan gaji pegawai ini, semua prosesnya harus sesuai dan berjalan secara terstruktur agar tidak terjadinya kesalahan sistem yang menghambat pengelolaan gaji tersebut. Berdasarkan pengamatan penulis di lapangan, terdapat beberapa terjadinya kekurangan penyetoran gaji tunjangan fungsional umum pada pegawai. Masalah ini disebabkan karena adanya kenaikan besaran komponen gaji pegawai.



Gambar.1: Pengecekan Pada Penginputan TTP Gaji Dinas Perindustrian dan Perdagangan Prov.Bali, UPTD. Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang, UPTD. Rumah Kreatif, dan PPPK.



Gambar.2: Mendampingi Bendahara Gaji Pegawai Penginputan TTP Gaji Dinas Perindustrian dan Perdagangan Prov.Bali, UPTD. Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang, UPTD. Rumah Kreatif, dan PPPK pada SIMGAJI.

2. Pembahasan

a. Sistem Pengelolaan Gaji

Sistem pengelolaan gaji mengatur segala sesuatu yang berkaitan dengan pengajuan pajak pekerjaan dan pembayaran upah pegawai. Sistem ini bermanfaat bagi perusahaan dalam membantu jam kerja, menghitung gaji, melakukan pemotongan pajak, serta mencetak dan membayar pajak yang berkaitan dengan pekerjaan pemerintah (Hidayah, 2024). Penggajian atau sistem pengupahan dirancang untuk mengelola perhitungan gaji dan upah pegawai serta proses pembayarannya. Sistem ini perlu dirancang agar dapat menjamin validitas, otoritas, kelengkapan, klasifikasi penilaian, ketepatan waktu, serta akurasi dalam pencatatan setiap transaksi yang dilakukan (Satiadi, et al, 2022).

Berdasarkan pengamatan terkadang dalam pengelolaan gaji terdapat permasalahan gaji yang merupakan salah satu masalah yang sering terjadi dalam manajemen kepegawaian dan bagian penting dari instansi pemerintah, dengan diperlukan sistem pengelolaan gaji yang terstruktur, terorganisir dan sistematis untuk memudahkan proses penggajian setiap pegawai (Natalia et al., 2024). Oleh karena itu, pentingnya Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah sistem yang dirancang untuk dikumpulkan, dicatat, disimpan dan mengelola data bertujuan untuk menghasilkan informasi yang akan digunakan dalam proses pengambilan keputusan, dengan harapan dapat memenuhi kebutuhan informasi instansi, khususnya yang berkaitan dengan informasi keuangan, karena informasi tersebut akan menjadi landasan bagi pengambilan keputusan yang tepat (Monica, et al., 2024).

b. Sistem Informasi Manajemen Gaji (SIMGAJI)

Sistem Informasi Manajemen Gaji (SIMGAJI) merupakan sebuah aplikasi yang dikembangkan untuk mengatur dan mengelola data penggajian Pegawai Negeri Sipil (PNS) di tingkat pemerintah provinsi, kabupaten, dan kota. SIMGAJI menyediakan data yang akurat dan terkini dapat diperoleh melalui teknologi informasi yang dapat diakses serta terintegritas dengan unit kerja lainnya (Helpdesksimgaji). Sistem penggajian dapat dianggap efisien apabila mampu menyediakan data yang tepat dan mendukung pengambilan keputusan yang benar. Oleh karena itu, sistem penggajian yang terorganisir dan teratur sangat penting bagi setiap Perusahaan (Suryadi & Nurrahmi, 2023). Pada sistem pengelolaan gaji pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali menggunakan aplikasi SIMGAJI untuk merancang data gaji pegawai secara efisien dan efektif. Maka dari itu *financial technology* di zaman sekarang sangatlah canggih, dengan memahami pemanfaatan teknologi pada suatu perusahaan maka perusahaan tersebut dapat dikelola dengan baik dalam sistem ataupun keuangan. Sama dengan halnya pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali, instansi tersebut memanfaatkan kecanggihan sistem yang ada dengan mengelola gaji pegawai menggunakan aplikasi SIMGAJI, dan mengelola data gaji dengan efisien, dengan mengatasi permasalahan dengan teliti dalam penginputan.

c. Solusi Permasalahan

Mengatasi permasalahan tentang kekurangan penyetoran gaji tunjangan fungsional umum pada pegawai, dengan melakukan pemeriksaan ulang dokumen dan data pribadi pegawai tersebut yang berhubungan dengan kepegawaian, seperti SK (Surat Keputusan), apakah sudah sesuai dan tidak ada yang salah dalam penginputan. Maka dengan itu perlunya dilakukan pendampingan saat melakukan penginputan pada aplikasi SIMGAJI.

SIMPULAN

Pada era globalisasi saat ini, ada banyak perubahan terjadi, teknologi pun semakin berkembang pesat seiring dengan perkembangan zaman. Perkembangan tersebut berdampak pada lembaga pemerintahan, perusahaan swasta dan lainnya telah banyak menggunakan teknologi. Dengan kemajuan teknologi, setiap instansi yang menjalankan kegiatan operasional pastinya harus memiliki tenaga kerja atau pegawai yang berkualitas diperlukan untuk mendukung pencapaian tujuan utama, bahkan lembaga pemerintah memanfaatkan teknologi informasi ini untuk melakukan pengelolaan gaji karyawan. Salah satu instansi pemerintahan yang menggunakan teknologi informasi adalah Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali yang terletak di Jalan Raya Puputan-Komplek Nitimandala, Denpasar, Bali, dengan menggunakan aplikasi SIMGAJI untuk mengelola data gaji pegawai. Secara keseluruhan, penerapan sistem pengelolaan gaji pegawai melalui aplikasi SIMGAJI pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali sudah berjalan dengan maksimal. Masalah seperti kekurangan gaji tunjangan fungsional umum sudah terealisasi melalui penginputan pada aplikasi SIMGAJI tersebut. Bertujuan untuk memberikan kemudahan dalam melakukan pengelolaan gaji pegawai tanpa harus melakukan sistem manual dalam penggajian dan tanpa adanya kendala dalam menginput data gaji pegawai, dengan menghindari adanya kekurangan gaji pegawai ataupun kelebihan penginputan gaji pegawai.

SARAN

Mencapai tujuan yang di inginkan, yaitu prosedur sistem pengelolaan gaji melalui aplikasi SIMGAJI sebagai tujuan mempermudah dalam pengelolaan dan penginputan data gaji pegawai. Adapun saran yang dapat penulis sampaikan diantaranya perlunya pemahaman lebih dalam lagi bagaimana tata cara penginputan dan menyediakan pelatihan dasar untuk pegawai dalam pengeoperasian komputer sehingga dapat membantu mereka dalam mengatasi hambatan dan memperoleh keterampilan yang di perlukan, sehingga tidak menghambat aktivitas dalam melakukan pekerjaan mereka.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ungkapan rasa syukur kepada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali yang sudah membantu dalam merealisasikan program pengabdian ini serta memberikan bantuan. Ucapan terima kasih khusus nya kepada bidang Sekretariat bagian Keuangan karna sangat membantu dalam memberikan data sesuai keperluan penulis.

DAFTAR PUSTAKA

- Arumawati, K., & Mildawati, T. (2021). Pengaruh Penerapan Aplikasi E-System Pajak dan Kesadaran Wajib Pajak Terhadap Konsep Penerimaan Pajak. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 10(3).
- Disperindag. (2020). Sejarah Berdirinya Disdagperin
<https://disperindag.baliprov.go.id/sejarah-berdirinya-disdagperin/>
- Hamizan, A., Mayasari, M., Saputri, R., & Pohan, R. N. (2020). Sistem Informasi Penggajian di PT. Perkebunan Nusantara IV. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 10(1), 29–38
- Helpdesksimgaji. Aplikasi SIMGAJI
<https://helpdesksimgaji.taspen.co.id/help/login/login.php>
- Monica, D., & Aswat, I. (2024). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Siklus Penggajian Di Sekretariat Dprd Provinsi Kalimantan Barat. *J-Aksi: Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 5(2), 248-258.
- Natalia, D., Nuraisyiah, & Sangkala, M. (2024). Analisis Prosedur Sistem Informasi Akuntansi pada Siklus Penggajian Terhadap Karyawan : Studi Kasus BPDAS Jeneberang Saddang. *VISA: Journal of Visions and Ideas*, 4(2), 412–428.
- Nur Wahidah, A. (2021). *Prosedur Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 21 atas Gaji Pegawai Melalui Aplikasi Sistem Informasi Gaji PNS (SIM GAJI) Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Jambi* (Doctoral dissertation, Universitas Jambi).
- Nuril Hidayah, (2024). Prosedur Sistem Penggajian <https://mekari.com/blog/prosedur-sistempenggajian/#:~:text=Sistem%20penggajian%20adalah%20proses%20mengatur,dan%20membayar%20pajak%20pekerjaan%20pemerintah.>
- Podungge, E. S., & Widanta, D. M. M. (2020). Implementasi Sistem Informasi Gaji Pegawai Kantor Kecamatan Kasimbar Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Elektronik Sistem Informasi Dan Komputer*, 4(1), 63-74.
- Rakhmawanto, A. (2017). Pengembangan Sistem Manajemen Aparatur Sipil Negara Berbasis Teknologi Informasi. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 11(2 November).
- Setiawan, I. M. P., & Irwanti, N. K. D. (2021). Sistem Informasi Manajemen Penggajian PNS Pada Pemerintah Kabupaten Karangasem. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 134-145.
- Setiadi, M. R., Nugroho, R. A., & Abdussalaam, F. (2022). Perancangan sistem informasi penggajian berbasis web di kantor pos bandung. *JUPI (Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pembelajaran Informatika)*, 7(3), 639-650.
- Siregar, L. Y., & Nasution, M. I. P. (2020). Perkembangan teknologi informasi terhadap peningkatan bisnis online. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 71-75.

- Sriekaningsih, A., & Warlina, L. (2021). Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bulungan. *AKUNTANSI* 45, 2(2), 81-89.
- Suripatty, H. J. (2020). Sistem informasi penggajian pada kantor dinas pendidikan dan pengajaran kabupaten nabire. *Jurnal FATEKSA: Jurnal Teknologi Dan Rekayasa*, 5(1), 14-21
- Suryadi, & Nurrahmi, F. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Berau. *Jurnal Informasi System & Business Management*, 1(2), 47-60.
<https://www.ejournal.uniks.ac.id/index.php/PERAK/article/view/2979%0Ahttps://www.ejournal.uniks.ac.id/index.php/PERAK/article/download/2979/2313>
- Wardatussyfa, W., & Nurwani, N. (2022). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomika*, 14(01), 235-244.